

ETICKÝ KÓDEX DODÁVATEĽA

GrowMind, a.s.

Krasovského 14, 851 01 Bratislava • od roku 2013 • Digitalizácia • Dáta • AI



Partnerstvo

Budujeme dôveru



Čestnosť

Nulová tolerancia korupcie



Udržateľnosť

ESG ako štandard



Integrita

Dodržiujeme pravidlá

Slovo generálneho riaditeľa

Naši dodávateľia sú pre nás strategickí partneri, nie len zdroje tovarov a služieb. Verím, že trvalý obchodný úspech je možný len vtedy, keď všetci účastníci dodávateľského reťazca konajú zodpovedne, čestne a s ohľadom na ľudí aj planétu. Tento kódex je základom nášho partnerstva — a zároveň záväzkom, ktorý GrowMind plní rovnako dôsledne voči vám.

Ing. Peter Morvic

Generálny riaditeľ | GrowMind, a.s. | účinný od 01.07.2026

PREAMBULA | ZÁVÄZOK K ZODPOVEDNÉMU PARTNERSTVU

GrowMind, a.s. je slovenská technologická spoločnosť so sídlom v Bratislave, ktorá od roku 2013 pomáha firmám transformovať podnikanie prostredníctvom digitalizácie, dátovej analytiky a umelej inteligencie. Budujeme dlhodobé partnerstvá s dodávateľmi, ktoré sú postavené na vzájomnej dôvere, transparentnosti a spoločných hodnotách.

Tento Etický kódex dodávateľa definuje štandardy, ktoré GrowMind očakáva od všetkých dodávateľov — priamych aj nepriamych, vrátane subdodávateľov, distribútorov a ďalších zástupcov. Dodávatelia sú povinní oboznámiť sa s jeho obsahom, dodržiavať ho a zabezpečiť jeho dodržiavanie v celom svojom dodávateľskom reťazci.

Kódex sa vzťahuje na každého, kto dodáva GrowMind produkty alebo služby

- Priamych dodávateľov produktov, softvéru, hardvéru a služieb
- Subdodávateľov a partnerov v dodávateľskom reťazci
- Distribútorov, agentov a iných obchodných zástupcov konajúcich v mene dodávateľa
- Konzultantov a freelancerov pracujúcich pre GrowMind prostredníctvom dodávateľa

01 | PROTİKORUPČNÉ ZÁSADY A TRANSPARENTNOSŤ

Nulová tolerancia korupcie v celom dodávateľskom reťazci

- ▶ Zakazujeme akúkoľvek formu úplatkárstva, korupcie a prania špinavých peňazí — priamu aj nepriamu, aktívnu aj pasívnu.
- ▶ Dodávateľ nevyhľadáva, nenabíza ani neprijíma žiadne finančné ani iné výhody (dary, pozvania, provízie) s cieľom ovplyvniť obchodné rozhodnutia GrowMind alebo tretích strán.
- ▶ Účtovníctvo, faktúry a obchodné záznamy vedíme správne, transparentne a úplne — bez fiktívnych položiek alebo skrytých platieb.
- ▶ Akýkoľvek pokus zamestnanca GrowMind o vyžiadanie daru alebo výhody nahlási dodávateľ bezodkladne na: compliance@growmind.sk.
- ▶ Dodávateľ implementuje interné protikorupčné politiky a zabezpečuje pravidelnú osvetu svojich zamestnancov.

02 | DÔVERNOSŤ INFORMÁCIÍ A OCHRANA DÁT

Dáta a informácie GrowMind sú dôverné

- ▶ Dodávateľ dodržiava platné zákony o ochrane osobných údajov — predovšetkým GDPR — a implementuje primerané technické a organizačné bezpečnostné opatrenia.
- ▶ Dôverné informácie, obchodné tajomstvá a know-how GrowMind a jej zákazníkov používa výhradne na zmluvne dohodnuté účely. Po skončení zmluvného vzťahu ich neodkladne vráti alebo bezpečne zlikviduje.
- ▶ Citlivé informácie nezdieľa s tretími stranami bez predchádzajúceho písomného súhlasu GrowMind.
- ▶ Rešpektuje práva duševného vlastníctva GrowMind a tretích strán. Nepoužíva, nerozmnožuje ani nemodifikuje chránený softvér, dizajny ani ochranné známky bez oprávnenia.
- ▶ Bezpečnostné incidenty a úniky dát týkajúce sa informácií GrowMind oznamuje bezodkladne na compliance@growmind.sk.

03 | HOSPODÁRSKA SÚŤAŽ A ETICKÉ OBCHODOVANIE

- ▶ Dodávateľ dodržiava platné predpisy hospodárskej súťaže a protimonopolné zákony SR a EÚ.
- ▶ Nezúčastňuje sa kartelových dohôd, koordinácie cien, rozdeľovania trhov ani iných foriem nekalej súťaže.
- ▶ Neuzatvára tajné dohody s konkurentmi, ktoré by poškodili GrowMind alebo trh ako celok.
- ▶ V obchodnom styku postupuje poctivo, bez zavádzajúcich tvrdení o vlastných produktoch či službách ani o konkurencii.

04 | ĽUDSKÉ PRÁVA A DÔSTOJNOSŤ PRÁCE

Ľudská dôstojnosť nie je kompromis — je to podmienka spolupráce

GrowMind očakáva, že každý dodávateľ plne rešpektuje medzinárodné štandardy ľudských práv a dôstojné pracovné podmienky v celom svojom dodávateľskom reťazci.

Zákazy — nulová tolerancia

Detská práca (osoby mladšie ako 15 rokov)
Nútená práca, dlhová závislosť, obchodovanie s ľuďmi
Fyzické alebo psychické obťažovanie a zastrašovanie
Diskriminácia pri náboře, odmeňovaní a kariérnom postupe

Požiadavky — Štandard GrowMind

Mzdy minimálne na úrovni zákonného minima danej krajiny
Pracovný čas v súlade s legislatívou; dobrovoľné nadčasy
Sloboda združovania a právo na kolektívne vyjednávanie
Bezpečné a zdravé pracovné prostredie (BOZP)

- ▶ Dodávateľ identifikuje a minimalizuje bezpečnostné a zdravotné riziká na pracovisku a pravidelne školí zamestnancov v oblasti BOZP.
- ▶ Riziká moderného otroctva a obchodovania s ľuďmi aktívne monitoruje a hlási GrowMind akékoľvek podozrenie.

05 | OCHRANA ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA A ESG

Udržateľnosť je súčasť každej dodávky, nie len marketingový sľub

- ▶ Dodávateľ dodržiava platné environmentálne zákony a predpisy krajín, v ktorých pôsobí.
- ▶ Aktívne minimalizuje uhlíkovú stopu, energetickú náročnosť a produkciu odpadov vo výrobnom aj logistickom procese.
- ▶ Zodpovedne nakladá s odpadmi, emisiami a prírodnými zdrojmi; uprednostňuje recyklovateľné materiály a ekologické balenie.
- ▶ Posudzuje environmentálny dopad produktov a služieb počas celého Životného cyklu (LCA) a informuje GrowMind o relevantných environmentálnych rizikách.
- ▶ Bezpečne manipuluje s nebezpečnými látkami — od obstarania cez skladovanie až po likvidáciu — v súlade s platnou legislatívou.
- ▶ Podporuje princípy ESG (Environmental, Social, Governance) a na požiadanie poskytuje GrowMind ESG reporty alebo iné doklady o udržateľnosti.

06 | DODÁVATEĽSKÝ REŤAZEC A KONTROLA PLNENIA

Zodpovednosť sa neprenáša — Šíri sa celým reťazcom

- ▶ Dodávateľ zabezpečuje, aby zásady tohto kódexu dodržiavali aj jeho vlastní dodávateľia, subdodávateľia a obchodní partneri.
- ▶ Na požiadanie GrowMind umožní audit plnenia tohto kódexu — priamy alebo prostredníctvom nezávislej tretej strany — a poskytne všetky relevantné dokumenty a informácie.
- ▶ Vedie aktuálne a podrobné záznamy preukazujúce dodržiavanie kódexu a uchováva ich minimálne 5 rokov od skončenia zmluvného vzťahu.
- ▶ Aktívne spolupracuje pri prešetrovaní akéhokoľvek podozrenia z porušenia kódexu a prijíma nápravné opatrenia v dohodnutých termínoch.
- ▶ GrowMind si vyhradzuje právo vykonávať pravidelné hodnotenie dodávateľov z hľadiska plnenia kódexu ako súčasť procesov riadenia dodávateľského reťazca.

07 | OZNAMOVANIE PORUŠENÍ A SANKCIE

Transparentnosť aj pri ťažkých správach je prejavom partnerstva

GrowMind vníma zodpovedné oznamovanie porušení ako súčasť etického partnerstva. Každé podanie bude prešetrené Compliance manažérom diskretné a bez zbytočného odkladu.

Ako nahlásiť porušenie

E-mail: compliance@growmind.sk
Písomne na sídlo: GrowMind, a.s., Bratislava
Anonymné podanie: plne akceptované
Dostupné 24 hodín denne, 7 dní v týždni

Čo sa stane po nahlásení

Compliance manažér prešetrí každé podanie
Dodávateľ dostane výzvu na nápravné opatrenia
Oznamovateľ je chránený pred akýmkoľvek postihom
GrowMind informuje dodávateľa o výsledku šetrenia

Dôsledky porušenia Etického kódexu dodávateľa

- Písomné upozornenie a výzva na okamžité nápravné opatrenia
- Pozastavenie alebo obmedzenie obchodnej spolupráce počas prešetrovania
- Ukončenie zmluvy s dodávateľom pri závažnom alebo opakovanom porušení
- Postúpenie príslušným orgánom pri podozrení z trestnej činnosti

„Dodávateľské partnerstvo postavené na hodnotách je základom technológií, ktoré menia svet.“

GrowMind, a.s. | Krasovského 14, 851 01 Bratislava | www.growmind.sk